

## PROCESO DEL ACUERDO NEGOCIADO SOBRE DISCIPLINA

1. El empleado de audiencia disciplinaria recibe un informe de una infracción que cumple con los requisitos para un Acuerdo Negociado sobre Disciplina, tramita DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina, y avisa al negociador designado.
2. El negociador recibe y presenta al interno una copia de DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina, y el informe de la infracción/documentación y fija la fecha para el Acuerdo Negociado sobre Disciplina dentro de 5 días hábiles.
3. El negociador se reúne con el interno en la fecha programada.
4. Los negociadores pueden, con justificación, reducir o declarar al interno no culpable de alguna/todas las violaciones de regla. Cuando esto sucede, se tiene que documentar la razón o razones en DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina.
5. El negociador avisa al interno que al:
  - a. Aceptar la oferta acordada, se cumplen con los requisitos de debido procedimiento de ley. No es apelable el acuerdo negociado sobre disciplina.
  - b. Por no aceptar o negarse a negociar, el acuerdo ofrecido será considerado sin fuerza legal. Cualquier audiencia subsiguiente puede resultar en sanciones mayores que las ofrecidas por el Acuerdo Negociado y el Funcionario de Audiencia no tiene el deber de aceptar cualquier oferta hecha anteriormente por el negociador.
6. Para determinar las sanciones apropiadas, el negociador considera factores que incluyen, sin limitarse a, historia de infracciones, historia de acuerdos negociados y la naturaleza y lo grave del suceso. **NOTA:** *Los negociadores no pueden imponer la pérdida de tiempo de buena conducta/tiempo ganado o indemnización como una sanción de un Acuerdo Negociado sobre Disciplina.*
7. El interno acepta o se niega a aceptar el Acuerdo Negociado y firma DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina.
8. El negociador da una copia completa de DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina al interno y al empleado(s) designado(s) de unidad. Se envía el formulario original al Funcionario de Audiencia Disciplinaria dentro de un día hábil de llenarlo.
  - a. Si el interno no acepta el Acuerdo Negociado, se envía el formulario inmediatamente al Oficinista de Audiencia y se programa una audiencia disciplinaria formal, en cumplimiento con WAC 137-28.
9. El negociador entra todos los resultados de la Audiencia Negociada en el fichero informático del interno.
10. El Oficinista de Audiencia envía todos los formularios, DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina, al Superintendente para su estudio y firma.
11. El Funcionario de Audiencia Disciplinaria se queda con una copia de todos los formularios completados, DOC 17-068 Acuerdo negociado sobre disciplina, y envía los originales a la Oficina de Archivos para estar colocados en el expediente del interno, a menos que se redujeran las violaciones o llegaran a fallos de no culpable.